

# Topalekua

69zk. 2011ko urria

octubre 2011 - n.º 69

**pág. 1 y 4:** *El Consejo Social aprueba la participación de la UPV/EHU como socio en CICtourGUNE*

**pág. 2 y 3:** *El País Vasco, a la cabeza de las comunidades autónomas por nivel educativo de la población laboral*

**pág. 4:** *CONFEBASK renueva su representación en el Consejo*

## EL CONSEJO SOCIAL APRUEBA LA PARTICIPACIÓN DE LA UPV/EHU COMO SOCIO EN CICtourGUNE



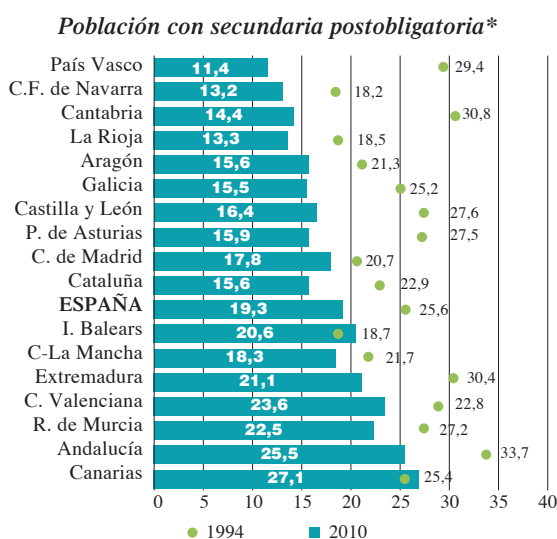
El Pleno del Consejo Social de la UPV/EHU, celebrado el pasado 5 de octubre en Bilbao, aprobó la participación de la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea en el Centro de Investigación Cooperativa en Turismo (CICtourGUNE), una infraestructura científico-tecnológica específica para generar conocimiento de excelencia y cuyo objetivo es apoyar la transformación de la industria

(*Sigue en la página 4*)

## EL PAÍS VASCO, A LA CABEZA DE LAS COMUNIDADES AUTÓNOMAS POR NIVEL EDUCATIVO DE LA POBLACIÓN LABORAL

País Vasco (34,8%), Madrid (33,4%) y Navarra (30,6%) son, por ese orden, las comunidades autónomas con mayor porcentaje de población activa con estudios superiores. Euskadi destaca también porque el 65,2% de la población en edad de trabajar ha realizado estudios postobligatorios, casi diez puntos por encima de la media española que se sitúa en 55,5%, según el Estudio Capital Humano y Empleo que realizan la Fundación Bacaja y el IVIE.

**Gráfico 6. Tasa de paro por comunidades autónomas. 1994 y 2010**



\* BUP/COU, Bachillerato, FP I y Ciclos Formativos de Grado Medio.  
Fuente: Fundación Bacaja-Ivie y elaboración propia.

En cuanto al empleo, el mismo estudio refleja que el País Vasco y Navarra presentaban en 2010 la tasa de paro más baja de España, tanto tomando al conjunto de la población (10,5% y 11,8%) como considerando cualquiera de

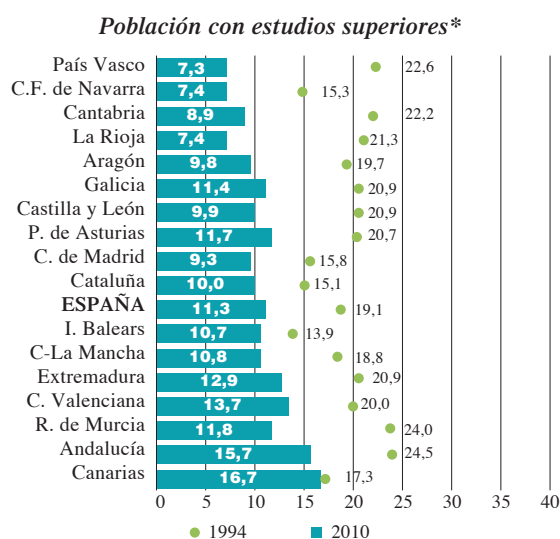
“Euskadi presenta el porcentaje más bajo de paro entre titulados”

los tres grupos por nivel de estudios. En los territorios forales, la tasa de paro de los menos formados se situaba en torno al 15%, mientras que se disparaba hasta el 27,3% en el Estado. Un dato especialmente relevante del estudio pone de manifiesto que en el País Vasco el paro entre el colectivo que cuenta con estudios superiores era tan sólo del 7,3%, mientras que en 1994, en una situación “Entre 1994 y 2010 aumentó considerablemente el nivel de estudios en todos los sectores”

El estudio refleja que en todos los sectores, salvo en la construcción, se aprecia una importante relación del nivel de estudios con el

El estudio pone de manifiesto que también entre las comunidades más avanzadas existen diferencias en cuanto a los estudios postobligatorios de la población laboral. Así, mientras en Madrid solamente un quinto de la población con estudios postobligatorios poseía un título de FPI o grado medio en el País Vasco ese porcentaje se elevaba hasta el 48%; y que, entre los que cuentan con estudios superiores, el porcentaje de titulados con FP II o Grado superior en el País Vasco (38%) era 20 puntos superior que en la Comunidad de Madrid (18%).

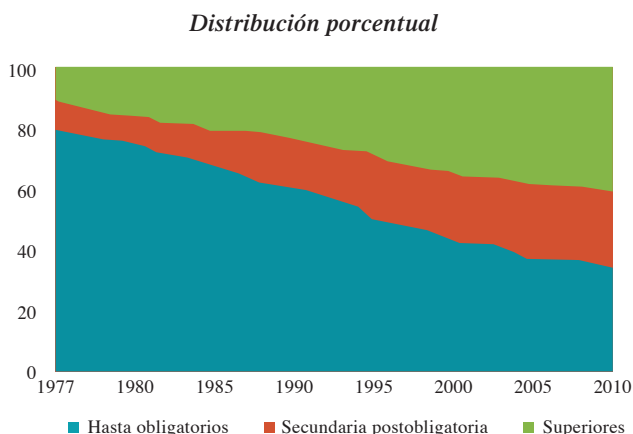
**Gráfico 7. Tasa de paro por comunidades autónomas. 1994 y 2010**



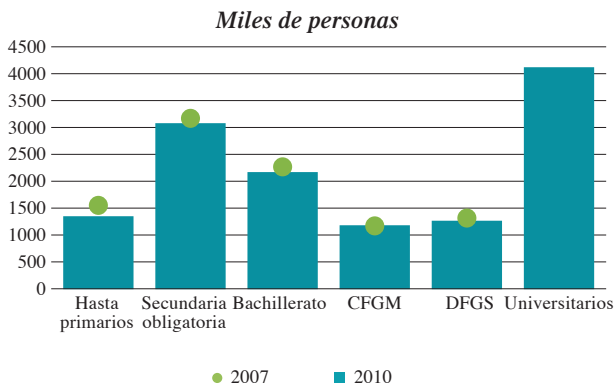
\* FP II, Ciclos Formativos de Grado Superior y estudios universitarios.  
Fuente: Fundación Bacaja-Ivie y elaboración propia.

acceso al trabajo. Así, incluso en agricultura el empleo cualificado ha experimentado en los últimos tiempos un notable avance, hasta el punto de que en la actualidad el 27% de los trabajadores cuentan con estudios por encima de los obligatorios.

**Gráfico 11. Nivel de estudios de los ocupados en servicios. 1977-2010**



Fuente: Fundación Bacaja-Ivie

**Gráfico 12. Ocupados en servicios por nivel de estudios. 2007-2010**

Fuente: Fundación Bacaja-Ivie

El sector terciario, que en el País Vasco ocupa a cerca del 70 por ciento de la población activa, presenta un alto

**“La construcción es el sector con menor nivel de estudios”**

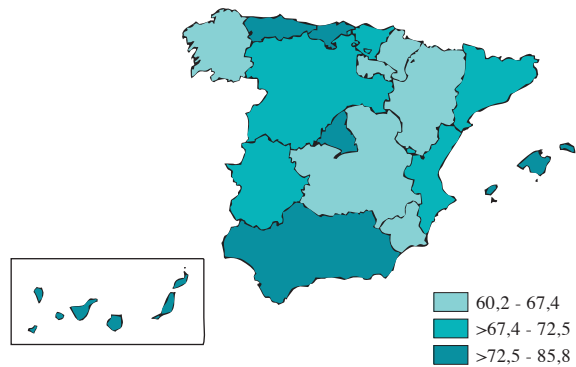
grado de formación, al igual que el industrial. De hecho, cuatro de cada diez ocupados en servicios posee estudios

universitarios y cerca del 60 por ciento de los empleados industriales tiene formación postobligatoria.

Por lo que se refiere a la construcción, su peso en el tejido industrial vasco no supera el 7,5 por ciento y presenta uno

**Mapa 4. Porcentaje de ocupados que trabajan en los servicios. II trimestre de 2011**

Distribución por terciles



Fuente: INE y elaboración propia

de los perfiles formativos más pobres ya que, en términos generales, casi el 60 por ciento de los trabajadores no supera los estudios obligatorios.

El estudio evidencia el progreso del nivel educativo que todas las regiones españolas han logrado en las últimas décadas. Entre las comunidades menos avanzadas se encuentran Galicia, Murcia, Andalucía, Castilla-La Mancha y Andalucía, en las que un porcentaje entre el 60,8% y el 67,3% no han superado la secundaria obligatoria. En conjunto, en España el 55,5% tiene los estudios obligatorios o menos, el 24,3% superiores y el 20,2% secundarios postobligatorios.

## LA EMPRESA UNIVALUE VALORIZACIÓN INICIA SU ANDADURA

Con la inauguración de sus instalaciones en Bilbao a finales de septiembre inició su andadura la empresa Univalue Valorización, sociedad creada por las universidades del Grupo G-9, en el que además de la UPV/EHU se integran las Universidades de Cantabria, Castilla-La Mancha, Extremadura, Islas Baleares, La Rioja, Navarra, Oviedo y Zaragoza, que centrará sus actividades en la transferencia de tecnología mediante la gestión de las patentes que aporte cada centro.

Este proyecto empresarial —nacido por iniciativa de la UPV/EHU— pretende desarrollar una gestión profesional y compartida de la innovación, transferencia y valorización de las patentes que permita situar en el mercado los resultados de la investigación convertible en innovación, obtener autofinanciación y lograr un equipo cualificado de personas. Se resolverían así los problemas actuales que aquejan a las universidades de tamaño medio-pequeño que no disponen de estructuras OTRI potentes para realizar una óptima transferencia del conocimiento que generan, al tiempo que se mejoraría la autofinanciación mediante la comercialización de tecnología y conocimiento. En definitiva, la misión de Univalue es canalizar, calcular el valor, identificar sectores de ubicación en el mercado, promocionar y comercializar el conocimiento y los resultados de la investigación universitaria generada por todo el grupo de universidades G-9.

El actual presidente del Grupo 9 de Universidades es el rector de la del País Vasco, Iñaki Goirizelaia, quien señaló en el acto de inauguración que “uno de los grandes retos de la universidad moderna es establecer cauces claros para la transferencia de conocimiento: que el producto de la investigación universitaria llegue de forma fluida y regular al entorno socioeconómico, y contribuya de ese modo a mejorar el trabajo de instituciones, empresas y otras entidades sociales. Univalue quiere ser una herramienta para dinamizar ese proceso y estamos seguros de que pronto veremos los resultados”.

Para ello, Univalue cuenta en su sede de Bilbao, con un equipo de profesionales altamente cualificados dirigido a atender las demandas actuales y futuras de las diferentes áreas de conocimiento de las nueve universidades asociadas. También se puede establecer contacto a través de su web [www.univalueg9.com](http://www.univalueg9.com)

El Consejo Social de la UPV/EHU aprobó la participación en este pionero proyecto en el Pleno del 6 de octubre de 2010 por considerarlo un instrumento de gran interés para las universidades de tamaño medio que no disponen de estructuras suficientes para la transferencia del conocimiento que generan.

## CONFEBASK RENUEVA SU REPRESENTACIÓN EN EL CONSEJO

Confebask, la organización empresarial del País Vasco, que elige tres de los 24 miembros del Consejo Social de la UPV/EHU ha decidido designar para dichos puestos a Federico San Sebastián, Asier Aloria y Juan Antonio Sánchez Corchero. La renovación se produjo en el Pleno celebrado el pasado 5 de octubre.

Además, y tras la incorporación de los nuevos consejeros, el Presidente del Consejo, José Manuel de la Sen, ha decidido delegar la presidencia de la Comisión Económica del órgano de representación social en Federico San Sebastián.

San Sebastián es doctor en Derecho y MBA Inside por la Universidad de Deusto, ha sido Director de Relaciones Industriales y de la Asesoría Jurídica de Petronor y ha ocupado diversos cargos del máximo nivel en Iberdrola, ostentando en la actualidad la Presidencia del Consejo de Torre Iberdrola AIE y la Secretaría del Consejo de la Corporación IBV. También es Vicepresidente 2º de la Cámara de Comercio de Bilbao y vocal del Comité Ejecutivo de CEBEK.

Asier Aloria es Ingeniero Industrial, especialidad Organización de Empresas, por la Escuela Superior de Ingeniería Industrial de Bilbao. Ha trabajado como consultor en Gatik Consultores y actualmente es Técnico de Formación de Confebask, donde ha participado en diversos programas europeos y en el desarrollo del Plan Vasco de Formación Profesional. También es miembro del Consejo Vasco de FP, del Consejo de Administración de Lanbide o del Consejo Escolar de Euskadi, entre otros organismos.

Sánchez Corchero, por su parte, es Diplomado en Magisterio por la Escuela Universitaria del Profesorado de Vitoria-Gasteiz, Técnico Superior de Prevención de Riesgos Laborales y Master en Administración y Dirección de Pymes. En su dilatada carrera profesional ha ocupado cargos en diversos organismos como CECAP Euskadi, Ajebask, Confebask, Cámara de Comercio de Álava, SEA, etc, y ha sido Vicepresidente de Caja Vital Kutxa y Consejero Delegado de la Corporación ADALID. Es Director General del Instituto Europa.



Asier Aloria



Juan Antonio Sánchez Corchero



Federico San Sebastián

(Viene de la página 1)

del turismo hacia un sector intensivo en conocimiento, fomentar la transferencia de tecnología y la explotación comercial de los resultados de la investigación y aportar mayor competitividad al sector.

La participación de la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea como socio en dicho centro contribuirá al establecimiento de un marco de relación estable que favorecerá su participación en programas de investigación estratégica en el ámbito del turismo, incrementando sus capacidades investigadoras y aumentando la transferencia de conocimientos al sector, en general, y a las empresas que forman parte de CICtourGUNE, en particular.

El citado centro de investigación cuenta en la actualidad con 20 personas y las capacidades científicas y tecnológicas de sus socios repartidos entre las empresas, los investigadores provenientes de la Red Vasca de Ciencia, Tecnología e Innovación y las Administraciones Públicas que participan colaborando en sus líneas de actividad.

El Pleno del Consejo acordó también las nuevas tasas académicas del Título de Pregrado "Ciencias Humanas (Aula de la Experiencia)" para el curso 2011-2012.

Finalmente, el Pleno aprobó diversas modificaciones presupuestarias solicitadas por la UPV/EHU y resolvió varias reasignaciones de complementos retributivos del personal docente e investigador.